ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №254»
протокол №5 от 22.12.2023

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №254»
С.А. Барсукова
Приказ № 203 от 22.12.2023

Барсукова Светлана Алексеевна

Подписан: Барсукова Светлана Алексеевна
DN: O=МБДОУ "Детский сад №254", CN=Барсукова Светлана Алексеевна, E=mbdou.kid254@barnaul-obr.ru
Основание: Федеральный закон от 7.04.2011 № 63-ФЗ
Дата: 2023-12-28 17:23:30

Положение
об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №254»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №254» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №254» (далее – образовательная организация).
1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №254» (далее- Общее собрание трудового коллектива) обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.
1.3. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в образовательной организации, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.
1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
1.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Цель общего собрания трудового коллектива - развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение участия трудового коллектива в управлении образовательной организацией.
2.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:
– обеспечение равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
– поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности образовательной организации;

– создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
– представление интересов работников, обеспечение их социально — правовой защиты.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
рассмотрение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;
– рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией образовательной организации и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
– рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
– рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации;
– рассмотрение отчета о результатах самообследования образовательной организации;
– избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета образовательной организации, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
– рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников образовательной организации.

4. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива

4.1.Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.
4.1.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
– организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
– организует подготовку и проведение заседания;
– определяет повестку дня;
– контролирует выполнение решений.
4.1.2. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:
– перед началом работы Общего собрания трудового коллектива фиксирует явку его членов;
– ведет протокол во время заседания.
4.2. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания трудового коллектива могут приглашаться

представители Учредителя, общественных организаций, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания трудового коллектива с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.4. Инициатором созыва внеочередного Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, заведующий образовательной организации, первичная профсоюзная организация образовательной организации или не менее одной трети работников образовательной организации.

4.5. При рассмотрении повестки Общего собрания трудового коллектива в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением Общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы заведующего образовательной организации. Заведующий вправе отклонить решение Общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией образовательной организации.

4.9. Решения Общего собрания трудового коллектива могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте образовательной организации.

5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении образовательной организацией;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации;

– при несогласии с решением Общего согласия трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и задач;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива:

6.1. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

6.2. Протокол подписывается председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в образовательной организации постоянно.